



**Сертоловские
Коммунальные
Системы**

**Общество с ограниченной ответственностью
«Сертоловские коммунальные системы»**

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «СКС»

« 12 » 10 2026 г. № 34

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике

г. Сертолово – 2026 год.

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	4
4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	5
5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	5
6. УПРАВЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.....	6
7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ.....	8
8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И КОНТРАГЕНТАМИ.....	10
9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ	10
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	11
11. ДЕЙСТВИЕ И ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ.....	11
12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом Общества и основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика (далее по тексту – Политика) устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на формирование единого подхода к работе по предупреждению коррупции в деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Сертоловские коммунальные системы» (ООО «СКС») (далее по тексту – Общество).

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

1.4. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.5. Политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для Общества тарифах, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей Политики применяются следующие термины и определения:

2.1. Взятка - принимаемые лицом, занимающим штатную должность в Обществе, лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иное имущество либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию такого лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по рабочим вопросам.

2.2. Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.

2.3. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.4. Антикоррупционная комиссия - созданный на основании настоящего Положения постоянно действующий совещательный орган Общества, образованный для координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в Обществе.

2.5. Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных действий от имени или в интересах Общества.

2.8. Коррупционное правонарушение – деяние, совершенное лицом, занимающим штатную должность в Обществе, нарушающее антикоррупционное законодательство Российской Федерации, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

2.9. Лица, состоящие в близком родстве или свойстве – родители лица, а также их супруги, дети, братья, сестры; братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

2.10. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.11. Работники Общества - все лица, занимающие штатные должности в Обществе вне зависимости от категории.

2.12. Сайт Общества – используемый Обществом для информирования неограниченного круга заинтересованных лиц о деятельности Общества сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с адресом www.sertolovo-ks.ru.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Общество ставит перед собой следующие цели:

- создание условий для устойчивого функционирования Общества и принятие разносторонних и последовательных мер по противодействию коррупции;
- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям правовых норм о противодействии коррупции;
- обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников Общества и иных категорий заинтересованных лиц от угроз, связанных с коррупцией; минимизация риска вовлечения Общества - руководства и работников (сотрудников) Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразного понимания Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2. Задачами Политики являются:

- внедрение в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур. Доведение информации о антикоррупционных стандартах и процедурах, порядка их выполнения (применения) до органов управления, работников Общества и иных заинтересованных лиц;
- определение обязанностей органов управления, работников Общества в сфере противодействия коррупции;
- информирование работников Общества, контрагентов, иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства.

- знание и соблюдение требований Политики сотрудниками Общества.
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Общества, согласно соответствующему локальному нормативно-правовому акту.
- обеспечение канала связи с Обществом для сообщений работниками и третьими лицами о фактах коррупции и иных сообщений по вопросам коррупции и противодействия коррупции;

4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Система мер предупреждения и противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип законности - реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу, регламентирующим вопросы противодействия коррупции.

4.2. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях - Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

4.3. Принцип личного примера руководства Общества - руководство Общества играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

4.4. Принцип вовлеченности работников Общества - информированность всех работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип системности, соразмерности и эффективности антикоррупционных процедур риску коррупции - Общество разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, разумно отвечающую выявленным рискам. Общество стремится применять антикоррупционные процедуры, имеющие низкую стоимость, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - Неотвратимость наказания для работников Общества в случае совершения ими коррупционных правонарушений и преступлений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также осуществляет контроль их исполнение.

4.8. Принцип открытости, реализуемый Обществом путем информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.9. Принцип объективности и конкурентности, соблюдаемый при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд Общества.

5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики в Обществе являются:

5.1.1. Генеральный директор Общества, который ответственен за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе, а также за контроль по реализации Политики;

5.1.2. Начальник юридического отдела Общества

организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения применяемого антикоррупционного законодательства, индивидуальное консультирование работников, информирование по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

инициирует актуализацию локальных нормативных актов Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

осуществляет прием, регистрацию, учет и анализ сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

проводит служебные проверки по фактам коррупционных правонарушений, определяет причины, приведшие к данным фактам, осуществляет подготовку рекомендаций для принятия мер по устранению возможности появления фактов коррупционной направленности в будущем;

осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам содействия пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

осуществляет сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупционных действий, выявленных служебными проверками (расследованиями);

проводит анализ и оценку достигнутого Общества уровня противодействия коррупции, достаточности и эффективности системы мер по противодействию коррупции, принимаемых в Обществе;

проводит выборочную проверку договоров с контрагентами на предмет наличия коррупционной составляющей и оценку благонадежности контрагентов.

5.1.3. Юридический отдел:

осуществляет мониторинг российского и применимого международного антикоррупционного законодательства;

информирует руководство Общества, руководителей структурных подразделений Общества, об изменениях законодательства Российской Федерации и Ленинградской области, регулирующего вопросы противодействия коррупции;

осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов Общества.

6. УПРАВЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет антикоррупционная комиссия (далее по тексту – комиссия).

6.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве четырех человек. В ее состав входят:

- начальник юридического отдела;
- финансовый директор-главный бухгалтер;
- технический директор-главный инженер;
- ведущий специалист по кадровой работе.

6.3. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии – начальник юридического отдела.

6.4. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращение действий работников Общества, которые могут привести к коррупционным действиям.

6.5. Комиссия имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Общества, знакомиться с личными делами работников Общества.

6.6. В число обязанностей комиссии включается:

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- разработка методических материалов по вопросам предупреждения коррупции.
- участие в проведении в Обществе оценки коррупционных рисков.
- сбор и анализ уведомлений о коррупционных правонарушениях, представляемых работниками в целях противодействия коррупции.
- выявление ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в Организации, коррупционных правонарушений в отношении работников Общества.
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, включающее в себя:
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.
- проверка добросовестности контрагентов путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.
- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции.
- мониторинг изменений российского и применимого к организации зарубежного антикоррупционного законодательства, релевантной судебной практики.

6.7. Любой работник Общества вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставших ему известными случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

6.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства работниками, контрагентами при заключении и исполнении сделок комиссия проводит проверку данного факта в рамках своих полномочий, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает генеральному директору Общества.

6.9. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в год; обязательно оформляется протокол заседания.

6.10. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена комиссии.

6.11. В случае если кому-либо из членов комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики работниками или контрагентами Общества, он инициирует внеочередное заседание комиссии и по результатам заседания комиссия предоставляет доклад генеральному директору Общества.

6.12. Генеральный директор Общества на основании доклада комиссии:

- принимает решение о привлечении работника(ов) к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством. В частности, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. ст. 192, 193 ТК РФ;
- сообщает о коррупционном правонарушении в правоохранительные органы;
- принимает меры по устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

6.13. В случае выявления членом комиссии обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником Общества коррупционных действий, он инициирует внеочередное заседание комиссии на которой проводят беседы с указанным работником, выясняются причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют генеральному директору Общества рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных

работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

7.1. Основные меры по противодействию коррупции:

7.1.1. формирование в коллективе Общества нетерпимости к коррупционному поведению;

7.1.2. проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Общества и договоров с контрагентами;

7.1.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам Общества законодательства в сфере противодействия коррупции.

7.1.4. уведомление в письменной форме работниками организации антикоррупционной комиссии обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

7.1.5. уведомление антикоррупционной комиссии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

7.1.6. создание условий для уведомления работниками Общества антикоррупционной комиссии обо всех случаях вымогания у них взяток.

7.1.7. информирование и обучение работников:

7.1.8. размещение Положения в свободном доступе на сайте Общества в сети Интернет;

7.1.9. урегулирование конфликта интересов;

7.1.10. организация работы антикоррупционной комиссии;

7.1.11. соблюдение правил деловой этики и служебного поведения;

7.1.12. обеспечения информационной открытости при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества, в случаях, установленных соответствующим локальным нормативно-правовым актом Общества;

7.1.13. проверка добросовестности контрагентов путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений;

7.1.14. обеспечение участия Общества в коллективных соглашениях по вопросам противодействия коррупции.

7.1.15. внесение в договоры раздела «антикоррупционная оговорка» следующего содержания (с указанием сторон в зависимости от рода договора, в настоящем приложении указан пример Заказчик-Подрядчик):

«1. Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора Законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами о противодействии коррупции.

2. К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся, в том числе, прямо или косвенно: лично или через посредников предложение, обещание, получение (дача) взятки, коммерческий подкуп, предоставление (получение) выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг, выполнение Работ, иных имущественных прав, выгод неимущественного характера любыми лицами и от любых лиц, в том числе представителей органов государственной власти, муниципальных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, иностранных должностных лиц органов и организаций, для оказания влияния на их решения, действия (бездействие) с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, для бизнеса или для третьих лиц (далее по тексту – Коррупционные правонарушения).

3. Каждая из Сторон Договора отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес Работ, услуг или другими, не

поименованными в настоящем пункте способами, ставящего работника в зависимость от стимулирующей Стороны и направленного на обеспечение выполнения работником каких-либо действий в пользу стимулирующей Стороны.

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его Стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий, не предусмотренных Договором или Законодательством Российской Федерации;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Сторонами.

4. В случае возникновения у Заказчика обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(-ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционных преступлений либо иной достоверной информации о коррупционных правонарушениях), Подрядчик обязуется уведомить об этом Заказчика в письменной форме, с указанием на соответствующие факты (далее по тексту – уведомление), которое должно быть предоставлено Заказчику в течение 10 (Десяти) рабочих дней с даты получения запроса от Заказчика. Заказчик вправе приостановить приемку Работ и их оплату до момента получения Уведомления.

5. Стороны гарантируют полную конфиденциальность по вопросам исполнения положений настоящего раздела Договора, а также отсутствие негативных последствий как для обращающейся Стороны в целом, так и для конкретных работников обращающейся Стороны, сообщивших о факте Коррупционных правонарушений.

6. В случае нарушения Подрядчиком обязательств воздерживаться от запрещенных в настоящем разделе Договора действий и (или) неполучения Заказчиком в установленный Договором срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, Заказчик вправе отказаться от исполнения Договора, при этом потребовать возмещения реального ущерба, возникшего у него в результате действий (бездействий) Стороны по этим основаниям.

7. Подрядчик гарантирует, что в отношении Договора им не были предоставлены или предложены никакие платежи, подарки, обещания или иные выгоды, а также обязуется не предоставлять и не предлагать их напрямую или через посредников никаким официальным лицам, т.е. любым физическим лицам, занимающим те или иные должности в органах законодательной, исполнительной или судебной власти, в том числе любым лицам, исполняющим государственные функции от имени государственных органов, государственных предприятий или государственных международных организаций, в случае, если такой платеж, подарок, обещание или выгода является нарушением законодательства.»

7.2. Ознакомление работников под подпись при приеме на работу с настоящим Положением и иными локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции;

7.2.1. Обучение применению Политики в повседневной работе (в формате вводного тренинга для новых работников), в том числе при заключении трудового договора при приеме на работу;

7.2.2. Своевременное ознакомление всех работников под подпись с актуальными версиями настоящей Политики;

7.2.3. Организация индивидуального консультирования работников по частным вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур непосредственным руководителем, работником структурного подразделения Общества,

ответственным за противодействие коррупции с соблюдением конфиденциальности.

7.3. Устное доведение до работников информации и разъяснение важности настоящей Политики также осуществляется непосредственными руководителями.

7.4. В Обществе организована система внутреннего контроля и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности, осуществляющая контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и отчетности, соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

7.5. В Обществе действует Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд ООО «СКС».

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И КОНТРАГЕНТАМИ

8.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих, их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

8.2. Общество делает все необходимое для обеспечения справедливого и непредвзятого отношения к контрагентам.

8.3. Общество в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества и заявляет, что для построения деловых отношений с контрагентами отсутствует необходимость в дарении подарков, оказании услуг и организации развлечений работникам Общества.

8.4. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства.

8.5. Перед оформлением деловых отношений Общество информирует контрагентов о принципах Политики, размещая ее в свободном доступе на сайте Общества.

8.6. Общество ставит целью формирование и поддержание репутации, не допускающей использования коррупционных схем при осуществлении предпринимательской деятельности.

9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

9.1. Общество требует от своих работников соблюдения Политики и требований настоящего Положения.

9.2. Все работники Общества руководствуются настоящим Положением и обязаны неукоснительно соблюдать принципы и требования Политики:

9.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

9.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

9.2.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации, органы прокуратуры и другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами, оказывать помощь при проведении служебных проверок по данным фактам;

9.2.4. незамедлительно сообщать работодателю о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.3. В Обществе установлен запрет на применение санкций к работнику в случае сообщения им о предполагаемом факте коррупции, отказа дачи взятки, отказа от совершения коммерческого подкупа или оказания посредничества во взяточничестве, если в результате у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Все работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

10.2. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Работники Общества, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности, в том числе:

10.3.1 За совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;

10.3.2 За несоблюдение запретов, установленных Политикой и иными локальными нормативными актами Общества в области противодействия коррупции;

10.3.3 За несообщение о фактах коррупции или их сокрытии;

10.3.4 За несообщение о конфликте интересов;

10.3.5 За необеспечение работником выполнения мер по противодействию коррупции;

10.3.6 За другие действия/бездействия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

11. ДЕЙСТВИЕ И ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

11.1. Действие Политики во времени и порядок внесения изменений в Политику:

11.1.1. Положение в настоящей редакции вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Общества и действует в течение неопределенного времени до момента утверждения генеральным директором Общества новой редакции Положения или внесения изменений и (или) дополнений в настоящую редакцию.

11.2. Комиссия осуществляет мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, приказом Генерального директора на основании представления комиссии вносятся в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

11.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и иных обстоятельствах.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, локальными нормативными актами Общества.